

## بینش حسابداری برق

### ۶- ویژگیهای نیروی انسانی

#### دکتر محمد حسن اردبیلی (۱)

#### ۶-۱- نقش نیروی انسانی

از میان پایه‌های بنیادی فرآیند تولید و خدمات، دو عامل پداراییه‌پ و نیروی انسانی پ در این گفتار مورد توجه‌اند. نیروی انسانی و کار آمدي آن به لحاظ نیاز به دانش فني و تخصصي در این صنعت، نقش ویژه‌اي دارد. در یگانها و مؤسسات جنبي، خدماتي و پشتيباني فني این صنعت، عامل نیروي انساني نقش‌افزون تر و مؤثرتري دارد. بررسی تأثیر درآمد زايي و چگونگي شناسايي و ارزیابي مالي عامل نیروي انساني، يکي از مباحث پایه‌اي بینش حسابداری برق محسوب مي‌شود. کاربرد روشهاي حسابداری منابع انساني در صنعت برق مي‌تواند نتایج تحلیلي مالي بهينه‌اي داشته باشد.

#### ۶-۲- مفهوم حسابداری منابع انسانی

يکي از مباحث جديد در دانش حسابداری، نگرش نوین به منابع انساني به عنوان يکي از مؤثرترین عوامل مولد در ایجاد درآمد مؤسسات است. در این مبحث، ارزش اقتصادي منابع انساني به مثابه دارايي با اهميت موسسه تلقي و امکان ارایه آن در صورتهای مالي مطرح مي‌گردد. تعريف حسابداری منابع انساني:

حسابداری منابع انساني عبارتست از: شناسايي و ارزیابي منابع انساني موسسه و گزارشگری به اشخاص علاقه مند. در این تعريف سه بخش اساسي پیرامون منابع انساني وجود دارد: شناسايي: تشخیص کمیت و کیفیت آن و تهیه آمار مناسب. ارزیابي: اندازه‌گیری ارزش اقتصادي و تعیین میزان مالي آن. گزارشگری: تنظیم و ارایه گزارشهای مالي مناسب در مورد آن.

#### ۶-۳- روشهای ارزیابی

يکي از روشهای مطرح ارزیابي دارايي منابع انساني، روش‌های تمام شده تاريخي است. در این روش کلیه هزینه‌های انجام شده مستقیم و غیر مستقیم برای استخدام، کارآموزي، آموزش، کارورزي، امکانات فني و اداری در نظر گرفته مي‌شود. در این باب روشهای ديگري نیز از جمله هزینه‌جايگزيني و ارزیابي فواید آتی مطرح مي‌باشد. در روش هزینه‌جايگزيني، اساس کار بر این پرسش استوار است که برای جایگزینی احتمالي نیروي انساني، چه امکاني وجود دارد و چه میزان هزینه‌های مستقیم و غیر مستقیم، اصلي و فرعي باید پذیرفته شود. این روش تا حدودي شبیه به روش ارزیابي داراييها بر مبنای برآورد جایگزینی در حسابداری مالي است. بدیهي است در این روش عمل جایگزینی واقعي مورد نظر نیست بلکه ارزیابي و ارزشگذاری نیروي انساني در يك حالت فرضي و محاسباتي مطرح است.

در روش ارزیابي فواید آتی، براساس روند گذشته و برنامه‌های آینده مؤسسه، خدمات و منافع آینده نیروي انساني برآورد و به طور تقریبي محاسبه مي‌گردد. لازمه کاربرد این روش، داشتن طرح برنامه‌ريزي نیروي انساني و تخمین مشاغل آتی افراد است. در این روش ارزش فعلي مبالغ منافع آتی محاسبه و مورد عمل قرار مي‌گیرد. بحث در مورد روشهای مناسب مالي و چگونگي کاربرد آن در مجامع علمي حسابداری جهان مانند گذشته ادامه دارد وگزینش روش مناسب برای اجرا در صنایع گوناگون به کارکارشناسي نیازمند است.

#### ۶-۴- کاربرد حسابداری منابع انسانی

بر پایه نقش عمده نیروي انساني متخصص در صنعت برق، کاربرد مفاهيم حسابداری منابع انساني قابل بررسی است. این صنعت مي‌تواند در ردیف پیشروان به کارگیری نگرش نوین به منابع انساني در پروسه حسابداری و مالي قرار گیرد.

بررسی ویژه کاربرد این نگرش برای مؤسسات تخصصي خدماتي، بسیار سودمند به نظر مي‌رسد. با مطالعات مناسب مي‌توان راهبردهای اجرايي حسابداری منابع انساني و فواید ناشي از گزارشگری آن را تبیین و ارزیابي کرد. ادامه دارد